



Progetto di Sviluppo Dipartimentale - Seconda Fase

Anno: 2023 - 2027 - prot. PSDIP233BM

SEZIONE A - Informazioni generali sul Dipartimento

1.0 Dipartimento

Neuroscienze - DNS

1.1 Performance VQR 2015-19

Indicatore standardizzato della Performance Dipartimentale (ISPD) 100

Incidenza delle Aree Cun nel Calcolo dell'ISPD

Arene preminent (sopra la media)	6
Altre Arene (sotto la media)	11;09;05
Quintile dimensionale	4

1.2 Personale ricercatore afferente al Dipartimento al 01-01-2022

Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinari	Prof. Associati	Ricercatori	Assistenti	Prof. Ordinario r.e.	Straordinari a t.d.	Ricercatori a t.d.	Assegnisti	Dottorandi	Specializzandi	TOTALE
-	Nessuna Afferenza	0	0	0	0	0	0	0	0	30	0	30
05	Scienze biologiche	2	3	2	0	0	0	1	3	0	0	11
06	Scienze mediche	10	28	8	0	0	0	15	19	1	312	393
09	Ingegneria industriale e dell'informazione	0	1	0	0	0	0	3	3	0	0	7
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	0	3	0	0	0	0	0	6	0	0	9
TOTALE		12	35	10	0	0	0	19	31	31	312	450

1.3 Personale ricercatore afferente al Dipartimento al 31-12-2022

Codice Area	Descrizione Area	Prof. Ordinari	Prof. Associati	Ricercatori	Assistenti	Prof. Ordinario r.e.	Straordinari a t.d.	Ricercatori a t.d.	Assegnisti	Dottorandi	Specializzandi	TOTALE
-	Nessuna Afferenza	0	0	0	0	0	0	0	0	32	0	32
05	Scienze biologiche	3	4	1	0	0	0	1	2	0	0	11
06	Scienze mediche	11	29	7	0	0	0	15	11	0	347	420
09	Ingegneria industriale e dell'informazione	0	1	0	0	0	0	3	5	0	0	9
11	Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche e psicologiche	1	2	0	0	0	0	0	3	0	0	6
TOTALE		15	36	8	0	0	0	19	21	32	347	478

SEZIONE B – Dati del progetto di sviluppo

Area del progetto

Area Principale Altra Area

Area CUN del progetto 06 - Scienze mediche

Area di Ateneo del progetto 07 - Scienze Mediche

Referente Scientifico del progetto

STELLINI

Edoardo

Cognome

Nome

Professore Ordinario (L. 240/10)

MED/28

Qualifica	Settore	Neuroscienze - DNS
STLDRD64T14L407Z		Dipartimento
(Codice fiscale)		edardo.stellini@unipd.it
049/8218098	049/8218229	(Indirizzo di Posta Elettronica/E-mail Address)
(Prefisso e Telefono)	(Numero Fax)	

Referente Amministrativo del progetto			
Cognome	Nome	E-mail	Telefono
Leone	Stefano Davide	stefanodavide.leone@unipd.it	0498272027

SEZIONE C - Risorse a disposizione del progetto			
Punti Organico	Budget	Note	
Finanziamento di Ateneo	1,35	592.766	
Cofinanziamento del Dipartimento	0,15	0,00	0,15 p.o. su Budget Docenza
Cofinanziamento da terzi	200.000,00	Finanziamenti esterni individuati dai SSD coinvolti nel progetto a cofinanziamento delle posizioni di RTDa	

SEZIONE D – Descrizione del progetto di sviluppo

Titolo
Progetto di Sviluppo Dipartimentale delle Neuroscienze

Abstract
Il Dipartimento di Neuroscienze comprende varie discipline: Neurologia, Neurochirurgia, Neuroradiologia, Psichiatria, Psicobiologia/Neuropsicologia, Oftalmologia, Otorinolaringoiatria, Audiologia, Chirurgia Maxillo-facciale, Chirurgia Plastica e Ricostruttiva, Odontoiatria, Medicina Fisica e Riabilitativa, Anatomia Umana, Bioingegneria elettronica ed informatica, discipline che convergono nell'occuparsi della "head medicine". Il DNS si colloca nel primo quadro tra i dipartimenti simili italiani soprattutto in termini di qualità della produttività scientifica (VQR 2020). Si è contraddistinto anche per la capacità di gestire progetti internazionali (due Horizon 2020 e un Marie Skłodowska-Curie) e per il deposito di 3 brevetti (2019-2021). Il DNS è sede del Centro nazionale di riferimento per la Conservazione e l'Utilizzazione dei corpi dei defunti, ha fondato il Centro di Ateneo di Neuroscienze Padova Neuroscience Center ed è sede del Centro Interdipartimentale di Ricerca per la formazione sul cadavere "A. Vesalio" e del Centro Studi di Ateneo per la Neurodegenerazione (CESNE). Il Dipartimento si propone di 1. perseguire il mantenimento dell'alto livello delle attività scientifiche raggiunto e di migliorarlo attraverso il reclutamento di 5 nuove figure di ricercatore RTDa e 3 RTT; 2. incrementare il parco delle attrezzature scientifiche del Dipartimento.
L'acquisizione di nuovo personale docente permetterà dà una parte l'aumento della produttività scientifica e dall'altra avrà anche impatto sulle attività di terza missione. Inoltre tali nuove figure permetteranno di sostenere l'introduzione di un nuovo corso di laurea in Osteopatia. L'incremento del parco delle attrezzature scientifiche del Dipartimento tramite assegnazione di fondi e bando intradipartimentale per la sua assegnazione potrà portare ad un ulteriore ammodernamento, anche nell'ottica della condivisione di apparecchiature scientifiche.

Parole chiave (Settori ERC)
LS5 - LS5_7 - Neurological disorders (e.g. neurodegenerative diseases, seizures)
LS4 - LS4_4 - Fundamental mechanisms underlying ageing
LS5 - LS5_4 - Sensation and perception (e.g. sensory systems, sensory processing, pain)

Quadro D.1 - Stato dell'arte del Dipartimento in relazione al progetto di sviluppo
Il Dipartimento di Neuroscienze comprende varie discipline: Neurologia, Neurochirurgia, Neuroradiologia, Psichiatria, Psicobiologia/Neuropsicologia, Oftalmologia, Otorinolaringoiatria, Audiologia, Chirurgia Maxillo-facciale, Chirurgia Plastica e Ricostruttiva, Odontoiatria, Medicina Fisica e Riabilitativa, Anatomia Umana, Bioingegneria elettronica ed informatica, che convergono nell'occuparsi della "head medicine", e coprono pertanto tutti gli aspetti della diagnosi e cura (compresa la Ricostruzione e la Riabilitazione) delle malattie di encefalo, cranio, faccia, vie aero-digestive superiori e organi di senso. Lo studio dell'anatomia, della fisiologia e delle malattie del sistema nervoso centrale è essenziale per la missione primaria culturale, formativa e scientifica del Dipartimento. Lo studio delle funzioni sensoriali e della patologia, così come gli aspetti ricostruttivi e riabilitativi, rappresentano una visione moderna e multidisciplinare, come anche l'apporto delle acquisizioni più attuali della bioingegneria. Il DNS, pertanto, persegue una ricerca interdisciplinare, oltre a curare gli aspetti specialistici di ogni singola disciplina, non solo mediche e chirurgiche, ma anche scienze di base, dall'anatomia alla psicobiologia, con immediate applicazioni cliniche, e componenti restaurative/riabilitative sia mediche che chirurgiche. L'attività clinica e di ricerca si avvale della disponibilità di strumentazione di alto impegno tecnologico. Gli studi di diagnostica e la riabilitazione hanno inoltre come uno degli obiettivi primari il monitoraggio e il miglioramento della qualità della vita dei pazienti affetti dalle singole specifiche patologie, teso al recupero funzionale e alla reintegrazione nella vita sociale.
Nel 2018 è stata riconosciuta l'eccellenza delle attività scientifiche del DNS e del progetto "Neuroinformatica di Precisione" (Neuro-diP), e anche per la call 2022 il Dipartimento rientrava tra quelli al top del punteggio ma che, per scelta dell'Ateneo, non è stato incluso tra quelli ammessi alla valutazione.
Il DNS è sede del Centro nazionale di riferimento per la Conservazione e l'Utilizzazione dei corpi dei defunti, ha fondato il Centro di Ateneo di Neuroscienze ed è sede del Centro Interdipartimentale di Ricerca per la formazione sul cadavere "A. Vesalio" e del Centro Studi di Ateneo per la neurodegenerazione.
Il DNS si colloca al primo quartile tra i dipartimenti simili italiani soprattutto in termini di qualità della produttività scientifica (dati VQR 2020) e si è contraddistinto anche per importanti progetti scientifici internazionali. I 3 brevetti depositati nel 2019-2021 sottolineano il valore trasnazionale e intersettoriale della ricerca scientifica.
Tra i punti di debolezza del Dipartimento vi è la bassa numerosità del corpo docente di alcuni SSD caratterizzanti il Dipartimento che sono anche gravati dagli impegni assistenziali. Pertanto, tali SSD potranno beneficiare dell'assunzione di nuove figure di ricercatore.
Di conseguenza ci si aspetta di aumentare la produttività e la qualità della ricerca con aumento delle pubblicazioni in riviste Q1.
Il DNS è Dipartimento di afferenza di numerosi CdL triennali e magistrali a ciclo unico, Scuole di Specializzazione e corsi post-lauream. La numerosità del corpo docente è tale da non garantire la piena copertura dell'offerta formativa della Scuola di Medicina e Chirurgia e il reclutamento di nuove figure di ricercatore mirerebbe a ridurre tali carenze.
In fine, l'approvazione da parte del MUR della nuova figura sanitaria di Osteopata, il cui piano formativo prevede numerosi SSD caratterizzanti il DNS, ha portato all'istituzione di un ristretto gruppo di lavoro per la sua progettazione. Il presente progetto si propone, inoltre, di sostenere l'acquisto di nuove attrezzature scientifiche, come da richieste dei vari SSD componenti il DNS, tramite bando competitivo intradipartimentale al fine di aggiornare o incrementare le apparecchiature esistenti.

Quadro D.2 – Obiettivi complessivi di sviluppo del Dipartimento
Il Dipartimento con il presente progetto si propone di allineare le capacità dei diversi SSD componenti il DNS attraverso il reclutamento di nuove figure docenti al fine di compensare SSD particolarmente carenti, permettendo anche l'istituzione di un nuovo CdL portera l'Ateneo di Padova ad essere tra i primi a incontrare la richiesta di formazione di una nuova figura di professione sanitaria. A tale scopo ci si propone di:
1. Perseguire il miglioramento della qualità e della quantità dell'attività scientifica nel medio periodo attraverso il riequilibrio della numerosità degli SSD a cui afferriano le nuove figure di ricercatore: RTDa negli SSD di MED/25, MED/26, MED/28, MED/30, MED 34 nel periodo 2023-25 e RTT negli SSD MED/26 e MED/28 nel 2023, MED/31 nel 2024 in accordo al Piano di Programmazione del Recrutamento del Personale Triennale 2022 – 2024 del DNS.
2. Grazie all'incremento del personale docente sarà possibile secondo le scadenze sopra indicate:
2a. Ridurre la carenza didattica di alcuni SSD rispetto all'Offerta Formativa della Scuola di Medicina e Chirurgia;
2b. Affrontare l'aumento nel numero di matricole nei corsi di laurea della Scuola di Medicina e Chirurgia;
2c. Introdurre il nuovo corso di laurea in Osteopatia in funzione della tempistica ministeriale;
2d. Ridurre il rapporto personale di ruolo/personale a contratto di tutti i CdL afferenti al DNS (un CdL magistrale a ciclo unico e nove CdL triennali delle professioni sanitarie con 14 sedi complessive).
3. Incrementare il parco delle attrezzature scientifiche del Dipartimento tramite bando che ne individui le priorità possibilmente già nel triennio 2023-25.

Quadro D.3 – Strategie complessive di sviluppo del progetto
Per la realizzazione del progetto saranno adottate le seguenti strategie:
1. Recruitamento di 5 nuove figure di ricercatori RTDa su SSD diversi (MED/25, MED/26, MED/28, MED/30, MED/34) tra il 2023- 2025 in accordo al Piano di Programmazione del Recrutamento del Personale Triennale 2022 – 2024 del DNS, in considerazione dei collocamenti a riposo programmati, all'individuazione di figure di ricerca e alle linee programmatiche del Piano Triennale del Personale.
In particolare, gli SSD MED/25, MED/30 e MED/34 sono composti rispettivamente da 4, 5, 4 docenti. Tale numerosità estremamente limitata rappresenta un impedimento reale al miglioramento della produttività scientifica, anche in considerazione della attività assistenziale erogata.
Il SSD MED/26 ha recentemente vinto un progetto ERC Sinergy Grant (Nemesis) ed è fortemente gravato dall'attività assistenziale su più sedi.
Il SSD MED/28 supporta un CdL magistrale a ciclo unico ed è gravato da un'altissima attività assistenziale, criticità che va ad aggiungersi al raddoppio del numero di matricole del CdL triennale in Igiene Dentale (da 35 a 70 anni) che si è reso necessaria data l'altissima richiesta occupazionale del mercato. Attualmente, inoltre, l'erogazione della didattica è bilanciata a favore dei contratti rispetto ai docenti di ruolo con conseguenze sia sull'attività didattica sia sull'attività assistenziale.
2. Recruitamento di 3 nuove figure di RTT su SSD (MED/26, MED/28 e MED/31) in accordo al Piano di Programmazione del Recrutamento del Personale Triennale 2022 – 2024 del DNS, in considerazione dei collocamenti a riposo programmati, all'individuazione di figure di ricerca e alle linee programmatiche del Piano Triennale del Personale.
Il SSD MED/31 si trova in situazioni di carenza anche in considerazione di un recente passaggio da SSD MED/31 a SSD MED/32.
3. Incremento delle attrezzature scientifiche del dipartimento tramite bando intradipartimentale, necessario per individuare le priorità, aperto ai docenti del Dipartimento sulla base di progettualità che saranno valutate e selezionate dalla Commissione Ricerca del Dipartimento. Tutti i SSD del DNS hanno manifestato necessità di acquisto/aggiornamento di infrastrutture principalmente legate sia alla didattica che alla ricerca. Il budget indicato tiene conto del Piano arrotondato da considerarsi strategicamente prioritario.

Quadro D.4a – Reclutamento del personale (Personale a tempo indeterminato)

n° Tipologia	Assunzioni o passaggi di categoria 2023-2025 (Punti Organico)	Assunzioni o passaggi di categoria 2026-2027 (Punti Organico)
1. RTT	0,50	
2. RTT	0,50	
3. RTT	0,50	
TOTALE	1,50	0,00

Quadro D.4b – Reclutamento del personale (Personale a Tempo Determinato)

n° Tipologia	Assunzioni 2023-2025 (Costo in €)	Assunzioni 2026-2027 (Costo in €)
1. RTDA	150.000	
2. RTDA	150.000	
3. RTDA	150.000	
4. RTDA	150.000	
5. RTDA	150.000	
TOTALE	750.000,00	0,00

Quadro D.5 – Attrezzature scientifiche e infrastrutture di ricerca

n°	Descrizione dell'attrezzatura	Acquisti 2023-25 (Costo in €)	Acquisti 2026-27 (Costo in €)
1.	<i>Tutti gli SSD del DNS hanno manifestato necessità di acquisto/aggiornamento di infrastrutture principalmente legate sia alla didattica che alla ricerca. Si renderà necessario un bando per stabilire le priorità. Il budget indicato tiene conto del Pi</i>	42.766,00	
TOTALE		42.766,00	0,00

Quadro D.6 – Attività didattiche di elevata qualificazione

n°	Descrizione dell'attività	Costo in € previsto 2023-25	Costo in € previsto 2026-27
TOTALE		0,00	0,00

Quadro D.7 – Monitoraggio

L'organismo deputato al coordinamento e monitoraggio del progetto di sviluppo e alle sue funzioni (governance) sarà la Commissione Ricerca Dipartimentale. Essa è composta da Docenti di diversi SSD individuati dal Consiglio di Dipartimento su dichiarata disponibilità. Il gruppo avrà compiti di coordinamento e monitoraggio dello stato di esecuzione del progetto, in tutte le sue articolazioni (investimento, spesa, realizzazione delle azioni, raggiungimento degli obiettivi) e con poteri di intervento rapido in caso di scostamenti o imprevisti. Tale organismo adotterà un cronoprogramma più dettagliato di monitoraggio interno rispetto ai due sotto-periodi in cui tale organismo verificherà la realizzazione degli obiettivi intermedi, concordando eventuali azioni correttive in caso di mancato rispetto delle scadenze, al fine di assicurare il pieno raggiungimento degli obiettivi a fine progetto.

Quadro D.8 – Indicatori di monitoraggio

n°	Obiettivi specifici	Descrizione degli indicatori verificabili	Valore di riferimento iniziale (1.1.2023)	Valore atteso al 31.12.2025	Valore atteso al 31.12.2027
1.	Aumentare produzione scientifica dei SSD del progetto	Numero annuale di articoli dei SSD coinvolti	429	+3%	+3%
2.	Aumentare didattica erogata dai docenti afferenti al DNS dei SSD del progetto	N. ore erogate annualmente nei SSD coinvolti e in carentia	4064	4364	4464
3.	Aumentare la qualità dei prodotti della ricerca dei SSD del progetto	Aumento del numero annuale di prodotti in fascia Q1 dei SSD coinvolti nel progetto (scopus: Percentili pubblicazione - miglior quartile)	295	+3%	+4%
4.	Aumentare n. docenti di riferimento nei CdS	N. docenti di riferimento nei CdS	70	+3	+5

Quadro D.9 – Strategie per la sostenibilità del progetto

L'acquisizione di nuovo personale docente che prevede il reclutamento di 5 nuovi RTDa negli SSD di MED/25, MED/26, MED/28, MED/30, MED 34 nel periodo 2023-25 e di 3 RTT negli SSD MED/26 e MED/28 nel 2023, MED/31 nel 2024 in accordo al Piano di Programmazione del Reclutamento del Personale Triennio 2022 – 2024 del DNS permetterà da una parte l'aumento della produttività scientifica e dall'altra avrà anche impatto sulle attività di terza missione.

I cambiamenti di personale ed il piano di turnover del DNS permetteranno una stabilizzazione della gran parte delle posizioni ipotizzate. Tali mutamenti del corpo docente sono stati tenuti in ampia considerazione nel piano della didattica triennale.

Inoltre tali nuove figure permetteranno di sostenere l'introduzione di un nuovo corso di laurea in Osteopatia. La cronica carenza di personale medico e delle professioni sanitarie sta portando all'aumento nel numero di matricole nei corsi di laurea della Scuola di Medicina e tali nuove figure potranno garantire didattica non solo frontale ma anche esercitativa, per l'acquisizione delle competenze specifiche di ciascuna figura professionale. L'incremento del parco delle attrezzature scientifiche del Dipartimento tramite assegnazione di fondi e bando intradipartimentale potrà portare ad un ulteriore ammodernamento, anche nell'ottica della condivisione di apparecchiature scientifiche.

Quadro E - Sintesi

	Punti Organico	Costo in €
Personale a Tempo Indeterminato	1,5	
Personale a Tempo Determinato	750.000	
Attrezzature e Infrastrutture	42.766	
Attività didattiche di elevata qualificazione	0	
TOTALE	1,5	792.766